

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАУ ДПО «Саратовский областной  
учебно-методический центр»

 И.В. Стойхова

«» 2019 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления и определению размеров доплат, надбавок,  
премий и других выплат стимулирующего характера  
ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, Законом Саратовской области от 31.10.2008 №262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области, Постановлением Правительства Саратовской области от 26.02.2010 № 64-П «Об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений Саратовской области», Постановлением Правительства Саратовской области от 27 мая 2013 года N 264-П «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области» и «Положением об оплате труда работников ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр».

1.2. Положение устанавливает порядок и размеры выплат стимулирующего работникам ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр» (далее – Центр).

1.3. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с наименованием выплат стимулирующего характера, закрепляются приказом директора и дополнительными соглашениями к трудовым договорам работников.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на мотивацию работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

1.5.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию «водитель первого класса» - 25 процентов оклада, «водитель второго класса» - 10 процентов оклада.

1.5.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

- надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ;

- надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

1.5.3. Размер указанных выплат составляет от 20 до 100% должностного оклада.

1.6. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1.6.1. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе:

- надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

- надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком, а именно:

- работникам, награжденным отраслевым почетным знаком – 10 процентов от должностного оклада (оклада);

- руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 20 процентов от должностного оклада;

- руководителям и специалистам, имеющим почетные звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ» - 20 процентов от должностного оклада;

- руководителям и специалистам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 30 процентов от должностного оклада;

- руководителям и специалистам, имеющим почетное звание «Народный артист РФ», «Народный художник РФ» - 30 процентов от должностного оклада.

Ежемесячные надбавки устанавливаются работникам при условии соответствия ученой степени, почетного звания, почетного знака профилю выполняемой работы.

Надбавки при присвоении почетного звания, отраслевого почетного знака устанавливаются со дня присвоения почетного звания, знака; при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника более одной ученой степени, более одного почетного звания надбавка устанавливается только по одному основанию – максимальному.

1.6.2. Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устанавливается надбавка к должностному окладу в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании» в размере 15 процентов к должностному окладу.

1.6.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на определенный срок:

- премия при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации и награждении знаками Российской Федерации;

- премия в связи со знаменательными событиями отрасли, учреждения, юбилейными датами учреждения, профессиональными праздниками;

- премия при награждении нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», при присвоении почетных званий в области культуры, искусства и образования,

- премия при награждении почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.

Размер данных выплат составляет от 20 до 100% должностного оклада, или устанавливается в абсолютном значении.

1.7. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

1.7.1. премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

1.7.2. единовременные премии за результативность работы по оказанию платных услуг сверх государственного задания;

1.7.3. премии по итогам работы за месяц, квартал, год. При этом учитываются:

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

- своевременное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

1.8. Выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) и в абсолютном значении определяются, исходя из должностного оклада (окладам, ставкам заработной платы) без учета выплат компенсационного характера и иных выплат стимулирующего характера.

1.9. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет средств областного бюджета и должен составлять не менее 20 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

1.10. Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат для конкретного работника не ограничивается.

1.11. Установление и определение размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера осуществляется комиссией по установлению и определению размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия). Порядок работы Комиссии регламентируется Положением о комиссии по установлению и определению размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр».

1.12. Директор Центра самостоятельно, без привлечения Комиссии, принимает решение об установлении и определении размера выплат стимулирующего характера в следующих случаях:

- при заключении трудового договора с лицом, поступающим на работу в Центр,
- при единовременном премировании работников Центра по основаниям, предусмотренным Положением об оплате труда работников ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр».

## **2. Критерии результативности и качества работы**

2.1. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается работнику на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера закрепляются приказом директора. Размер конкретной выплаты может быть изменен приказом директора по основаниям, указанным в настоящем Положении.

2.3. Критерии для расчета выплат стимулирующего характера работникам учреждения могут разрабатываться как на календарный год, так и на последующие 3-5 лет.

2.4. Условия получения выплат и критерии оценки результативности труда работников определяются Приложениями № 1–6 к настоящему Положению.

2.5. При невыполнении условий получения выплат и (или) наличии служебных упущений размер стимулирующих выплат может быть снижен до 50%. Вопрос об уменьшении размера стимулирующих выплат рассматривается Комиссией.

К служебным упущениям, за которые предусмотрено снижение размера стимулирующих выплат, относятся:

- наличие дисциплинарного взыскания;

- нарушение трудовой дисциплины, не повлекшее наложения дисциплинарного взыскания;

- невыполнение или ненадлежащее выполнение приказов и распоряжений директора;

- невыполнение решений коллегиальных органов управления Центра;

- наличие обоснованных письменных замечаний, нареканий, претензий со стороны руководителей структурных подразделений, учредителя; контролирующих органов, жалоб слушателей (заявителей) в связи с некачественным выполнением услуг и работ;

- наличие докладных записок непосредственного руководителя о неудовлетворительном качестве работы подчиненного;

- наличие объяснительных записок самого работника по фактам допущенных нарушений, с указанием причин нарушений, признанных Комиссией неуважительными/отсутствия объяснительных записок, подтвержденного соответствующим актом;

- нарушения правил эксплуатации оборудования;

- нарушения правил охраны труда и пожарной безопасности;

- содержание рабочего места в неудовлетворительном состоянии;

- хищения материальных ценностей;

- халатное отношение к ведению и хранению документации.

2.6. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год могут быть установлены в процентном или абсолютном соотношении и подлежат начислению и выплате работникам, работающим в Центре на конец отчетного периода.

Премия в процентном соотношении начисляется за фактически отработанное в отчетном периоде время, в которое не включаются:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпуске;

- пребывание в отпуске по беременности и родам;

- пребывание в отпуске по уходу за ребенком;

- время нетрудоспособности, в том числе по уходу за больным членом семьи.

При не выработке работником половины и более нормы рабочего времени за расчетный период для начисления премии, премия не начисляется и не выплачивается.

**Условия получения и критерии оценки для расчета выплат стимулирующей части  
фонда оплаты труда отдела непрерывного профессионального образования  
Для заведующего отделом**

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	Выплата за качество выполняемых работ	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	За наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
		Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющих ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком	- наличие отраслевого почетного знака;	Да/нет	10%
		- наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет	20%	
			- наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель	Да/нет	20%

			<p>РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ» ;</p> <p>- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>30%</p> <p>30%</p>
		Премия	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p> <p>- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p>

			<p>российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования;</p> <p>- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.</p>	Да/нет	От 20% до 100%
2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	<p>100% выполнение плановых показателей</p> <p>100% слушателей, прошедших итоговую аттестацию</p> <p>Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя</p>	<p>Организация и проведение курсов повышения квалификации и стажировок</p> <p>Качественное освоение программ дополнительного профессионального образования</p> <p>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Количество работников культуры и искусства, повысивших квалификацию в установленные законом сроки.</p> <p>Отсутствие жалоб на качество оказанной услуги</p>	До 200%

4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год</b>	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Проведение на высоком уровне работ по организационно-методическому, информационному обеспечению КПК, стажировок и подготовка отчетной документации по профилю деятельности отдела Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соответствие документации нормативным требованиям. Исполнение установленных сроков представления отчетной документации. Отсутствие замечаний контролирующих органов и руководителя	Максимальным размером не ограничивается
---	---	--	---	--	---

**Для методиста**

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	За наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»



		<p>Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком</p>	<p>- наличие отраслевого почетного знака;</p> <p>- наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ»;</p> <p>- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>30%</p>
--	--	---	---	---	--

		Премия	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p> <p>- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,</p> <p>- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.</p>	Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%
2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%

		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей 100% слушателей, прошедших итоговую аттестацию Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Организационно-методическое, информационное обеспечение КПК, стажировок и подготовка отчетной документации по профилю деятельности отдела Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соответствие документации нормативным требованиям. Исполнение установленных сроков представления отчетной документации. Отсутствие замечаний контролирующих органов и руководителя	До 200%
4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год</b>	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Организация и проведение курсов повышения квалификации и стажировок Качественное освоение программ дополнительного профессионального образования Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Количество работников культуры и искусства, повысивших квалификацию в установленные законом сроки Отсутствие жалоб на качество оказанной услуги	Максимальным размером не ограничивается

Для преподавателя

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	За наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
		Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком	- наличие отраслевого почетного знака;  - наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет  Да/нет	10%  20%
			- наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ»;	Да/нет	20%

			- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет	30%
			- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».	Да/нет	30%
	Премия		- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;	Да/нет	От 20% до 100%
			- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;	Да/нет	От 20% до 100%
			- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,	Да/нет	От 20% до 100%

			- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.	Да/нет	От 20% до 100%
2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей 100% слушателей, прошедших итоговую аттестацию Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Создание и корректировка образовательных программ, учебной документации для различных категорий специалистов культуры и искусства Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Оформление программ и учебной документации в соответствии с требованиями. Отсутствие замечаний со стороны руководителя	До 200%
4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год</b>	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Организация и проведение курсов повышения квалификации и стажировок Качественное освоение программ дополнительного профессионального	Количество работников культуры и искусства, повысивших квалификацию в	Максимальным размером не ограничивается

			образования Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	установленные законом сроки Отсутствие жалоб на качество оказанной услуги	
--	--	--	--	---	--

Приложение № 2  
к Положению о порядке установления и размерах доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр»

**Условия получения и критерии оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
отдела координации деятельности образовательных организаций области**

**Для заведующего отделом**

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
		Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком	- наличие отраслевого почетного знака;  - наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет	10%
			- наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный	Да/нет	20%



		<p>деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ» ;</p> <p>- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».</p>	<p>Да/нет</p> <p>30%</p> <p>Да/нет</p> <p>30%</p>	
	Премия	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p>

			- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,  - награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.	Да/нет  Да/нет	От 20% до 100%  От 20% до 100%
2.	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Проведение работ по организационно-методическому обеспечению мероприятий. Своевременная и качественная подготовка и ведение отчетной документации. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Количество проведенных мероприятий Отсутствие жалоб на качество оказанной услуги	До 200%

4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год</b>	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Обеспечение участия педагогических работников образовательных организаций культуры и искусства в семинарах, практикумах, тренингах, мастер-классах, круглых столах, научно-практических конференциях, форумах, смотрах-конкурсах профессионального мастерства, совещаниях и т.д., направленных на повышение профессиональной компетенции. Организация и проведение методических мероприятий Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Количество педагогических работников образовательных организаций, принявших участие в методических мероприятиях. Количество проведенных мероприятий	Максимальным размером не ограничивается
---	---	--	--	--	---

Для методиста

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	За наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»

		<p>Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком</p>	- наличие отраслевого почетного знака;	Да/нет	10%
			- наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет	20%
			- наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ»;	Да/нет	20%
			- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет	30%
			- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».	Да/нет	30%

		Премия	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p> <p>- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,</p> <p>- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.</p>	Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%
2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%

		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Обеспечение участия педагогических работников образовательных организаций культуры и искусства в семинарах, практикумах, тренингах, мастер-классах, круглых столах, научно-практических конференциях, форумах, смотрах-конкурсах профессионального мастерства, совещаниях и т.д., направленных на повышение профессиональной компетенции.  Организация и проведение семинаров, практикумов, тренингов, мастер-классов, круглых столов, научно-практических конференций, форумов, смотров-конкурсов профессионального мастерства совещаний и т.д.  Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Количество педагогических работников образовательных организаций, принявших участие в методических мероприятиях.  Количество проведенных методических мероприятий	До 200%

4	<p><b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год</b></p>	<p>Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя</p>	<p>Участие в реализации областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра</p> <p>Организация на высоком уровне мероприятий, проводимых Центром и обеспечения участия целевой аудитории</p> <p>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Положительная оценка со стороны участников мероприятий; освещение мероприятий в средствах массовой информации</p> <p>Количество проведенных методических мероприятий; отсутствие замечаний со стороны учредителя и руководства Центра, отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг.</p>	<p>Максимальным размером не ограничивается</p>
---	--	--	--	---	--

Приложение № 3  
к Положению о порядке установления и размерах доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр»

**Условия получения и критерии оценки для расчета выплат стимулирующей части  
фонда оплаты труда педагогических работников Регионального центра поддержки одаренных детей**

**Для заведующего центром**

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
		Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком	- наличие отраслевого почетного знака;  - наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);  - наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный	Да/нет  Да/нет  Да/нет	10%  20%  20%



		<p>деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ» ;</p> <p>- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».</p>	<p>Да/нет</p> <p>30%</p> <p>Да/нет</p> <p>30%</p>	
	Премия	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p>

			- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,  - награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.	Да/нет  Да/нет	От 20% до 100%  От 20% до 100%
2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Осуществление организации и контроля за методическим, документационным, информационным обеспечением мероприятий по профилю работы Регионального центра. Подготовка отчетных материалов.	Соответствие документации нормативным требованиям. Исполнение установленных сроков представления отчетной документации. Отсутствие	До 200%

			Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	замечаний контролирующих органов, учредителя и руководства центра	
4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год</b>	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	<p>Обеспечение участия одаренных детей и молодежи в областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках, мастер-классах, творческих школах и других творческих мероприятиях, направленных на их творческое развитие.</p> <p>Проведение областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов образовательных организаций культуры и искусства, работающих с одаренными детьми и молодежью</p> <p>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Количество участников областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий.</p> <p>Количество проведенных областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий</p>	Максимальным размером не ограничивается

Для педагога-психолога

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	Выплата за качество выполняемых работ	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	За наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющих ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком		- наличие отраслевого почетного знака;  - наличие ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);  - наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ»,	Да/нет  Да/нет  Да/нет	10%  20%  20%	

		<p>«Заслуженный мастер профтехобразования РФ»;</p> <p>- наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>30%</p> <p>30%</p>
	Премия	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками РФ;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p> <p>- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,</p> <p>- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p>

2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Психолого-педагогическое обеспечение мероприятий, проводимых работниками отдела. Проведение мониторингов. Проведение мероприятий (тренингов, семинаров, лекций и др.) с участниками образовательного процесса (обучающимися, родителями, педагогическими работниками). Своевременная и качественная подготовка и ведение отчетной документации.  Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соответствие документации нормативным требованиям. Исполнение установленных сроков представления отчетной документации. Отсутствие жалоб со стороны родителей и педагогических работников, замечаний со стороны руководителя	До 200%

4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год</b>	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	<p>Обеспечение участия одаренных детей и молодежи в областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках, мастер-классах, творческих школах и других творческих мероприятиях, направленных на их творческое развитие.</p> <p>Проведение областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов образовательных организаций культуры и искусства, работающих с одаренными детьми и молодежью</p> <p>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Количество участников областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий</p> <p>Количество проведенных областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий</p>	Максимальным размером не ограничивается
---	---	--	---	--	---

Для методиста

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Размер выплаты
1	Выплата за качество выполняемых работ	Надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, устанавливаемая в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»	за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени	Да/нет	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком		- наличие отраслевого почетного знака;  - наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);  - наличие почетного звания «Заслуженный артист РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный деятель искусств РФ», «Заслуженный художник РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель РФ», «Заслуженный работник профтехобразования РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ»;	Да/нет  Да/нет  Да/нет	10%  20%  20%	



			- наличие ученой степени доктора наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);	Да/нет	30%
			- наличие почетного звания «Народный артист РФ», «Народный художник РФ».	Да/нет	30%
	Премия		- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;	Да/нет	От 20% до 100%
			- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;	Да/нет	От 20% до 100%
			- награждение нагрудным знаком министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», присвоение почетных званий в области культуры, искусства и образования,	Да/нет	От 20% до 100%
			- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области.	Да/нет	От 20% до 100%

2	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	Надбавка за участие в реализации федеральных и областных целевых программ, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Участие в реализации мероприятий	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ	Выполнение работ	Да/нет	От 20% до 100%
		Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач	Выполнение задач	Да/нет	От 20% до 100%
3	<b>Премиальные выплаты по итогам работы за месяц</b>	100% выполнение плановых показателей Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Организационно-методическое, документационное, информационное обеспечение мероприятий по профилю работы Регионального центра. Подготовка отчетных материалов.  Организация и проведение творческих мастерских в рамках дополнительных платных услуг (координация работы руководителей кружков, обеспечение набора, подготовка нормативных актов, договоров, взаимодействие с участниками и их родителями, контроль за оплатой)	.Соответствие документации нормативным требованиям. Исполнение установленных сроков представления отчетной документации. Отсутствие замечаний контролирующих органов и руководства центра  Отсутствие жалоб со стороны участников мастерских и их родителей, замечаний	До 200%

			<p>Формирование групп и контроль за посещаемостью участников творческих мастерских в рамках дополнительных платных услуг</p> <p>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>со стороны руководителя</p> <p>Отсутствие жалоб со стороны участников мастерских и их родителей, замечаний со стороны руководителя</p>	
4	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год</b>	<p>Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы</p> <p>Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя</p>	<p>Обеспечение участия одаренных детей и молодежи в областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках, мастер-классах, творческих школах и других творческих мероприятиях, направленных на их творческое развитие.</p> <p>Проведение областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов образовательных организаций культуры и искусства, работающих с одаренными детьми и молодежью</p> <p>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Количество участников областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий</p> <p>Количество проведенных областных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, мастер-классов, творческих школ и других творческих мероприятий</p>	Максимальным размером не ограничивается

Приложение №4  
к Положению о порядке установления  
и размерах доплат, надбавок, премий и других выплат  
стимулирующего характера ГАУ ДПО «Саратовский  
областной учебно-методический центр»

**Условия получения и критерии оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда  
финансово-экономического отдела**

**Для заместителя главного бухгалтера, ведущего бухгалтера, ведущего экономиста**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Периоды чность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ	Выполнение работ	Своевременное и качественное выполнение работ	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	Месяц	40%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую	- наличие отраслевого почетного знака;  - наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);  - наличие ученой степени доктора наук и работающим		Да/нет		10%
			Да/нет		20%
			Да/нет		30%

<p>степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком</p>	<p>по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p>				
<p><b>Премия</b></p>	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p> <p>- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области</p>		<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>		<p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p>

<b>Премиальные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Целевое использование бюджетных средств. Наличие правильно оформленных документов	Ведение финансово-экономической деятельности в соответствии с действующим законодательством . Своевременное отражение операций на счетах бухгалтерского учета и оформление первичной документации	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	100%
	Наличие документов. Соблюдение сроков	Проведение закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	90%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Соблюдение сроков представления документов	Своевременное представление квартальной отчетности по финансово-экономической деятельности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Наличие правильно оформленной финансово-экономической документации	Организация внутреннего контроля хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Соблюдение сроков размещения информации в сети Интернет	Своевременное размещение достоверных сведений о деятельности учреждения, плана финансово-хозяйственной деятельности и внесение изменений в документацию	Отсутствие замечаний со стороны со стороны контролирующих органов	Квартал	до 100%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Достижение устойчивых финансово-экономических показателей	Отсутствие нарушений законодательства, регулирующего планово-финансовую и экономическую деятельность. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%

Приложение № 5  
к Положению о порядке установления  
и размерах доплат, надбавок, премий и других выплат  
стимулирующего характера ГАУ ДПО «Саратовский  
областной учебно-методический центр»

**Условия получения и критерии оценки для расчета выплат  
стимулирующей части фонда оплаты труда  
для работников отдела правовой и кадровой работы**

**Для начальника отдела**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Период ичность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ	Выполнение порученной работы по соответствующему направлению	Мониторинг нормативно-правовых актов, относящихся к деятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководителя	Месяц	До 100%
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Наличие утвержденных внутренних организационно-распорядительных документов.	Разработка и экспертиза нормативно-правовых, организационно-распорядительных, иных документов в установленные сроки, в том числе по закупкам	Отсутствие возникновения юридических рисков из документов, прошедших правовую экспертизу. Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	До 200%



	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Наличие документации, подготовленной в установленные сроки	Подготовка организационно-распорядительных документов по уставной деятельности Центра.	Исполнение установленных сроков представления документов. Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Наличие документов, прошедших правовую экспертизу	Проведение правовой экспертизы проектов договоров , организационно-распорядительных, иных документов.	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Премия по итогам года</b>	Наличие качественно подготовленных локальных нормативных актов	Подготовка локальных нормативных актов	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%

<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком	- наличие отраслевого почетного знака;		Да/нет		10%
	- наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);		Да/нет		20%
	- наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);		Да/нет		30%
<b>Премия</b>	- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;		Да/нет		От 20% до 100%
	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%

	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%
--	---	--	--------	--	----------------

**Для ведущего документоведа, специалиста по кадрам**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ	Соблюдение сроков исполнения документов взятых на контроль.	Осуществление контроля за исполнением работниками Центра организационно- распорядительных документов, иных документов, ведение кадровой документации, а также соблюдение сроков выполнения указаний и поручений директора Центра, взятых на контроль	Соблюдение установленных сроков. Отсутствие замечаний со стороны руководителя	Месяц	50%
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Наличие номенклатурной документации, отсутствие утраты документов	Оформление, ведение, хранение номенклатурной документации в соответствии с установленными требованиями	Отсутствие жалоб; отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирурующих органов	Месяц	До 100%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Наличие архивной документации	Оформление и хранение архивной документации в соответствии с нормативными требованиями.	Отсутствие случаев утраты архивной документации. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Наличие документации, подготовленной в установленные сроки	Подготовка организационно-распорядительных документов по уставной деятельности Центра.	Исполнение установленных сроков представления документов. Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Премия по итогам года</b>	Наличие соответствующей документации	Исполнение организационно-распорядительной документации, служебных материалов, писем, запросов. Своевременное представление документации заинтересованным лицам	Отсутствие жалоб; отсутствие замечаний со стороны руководителя	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%

<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком	- наличие отраслевого почетного знака;		Да/нет		10%
	- наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);		Да/нет		20%
	- наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);		Да/нет		30%
<b>Премия</b>	- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;		Да/нет		От 20% до 100%
	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%

	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%
--	---	--	--------	--	----------------

Приложение № 6  
к Положению о порядке установления и размерах доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера ГАУ ДПО «Саратовский областной учебно-методический центр»

**Условия получения и критерии оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда  
для работников отдела служб технического обеспечения**

**Для начальника отдела**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели критериев оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач	Наличие документации	Ведение документации по безопасности дорожного движения и контроль за техническим состоянием транспортных средств	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	До 100%
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Наличие документации. Соблюдение сроков представления	Подготовка и представление качественной отчетной документации в установленные сроки	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	До 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Месяц	до 100%

<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Выполнение плановых мероприятий	Обеспечение соблюдения санитарно-технических требований	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 100%
	Отсутствие срывов мероприятий в связи с неисправностью оборудования, технических средств	Сохранение и рациональное использование имущества. Поведение профилактических мероприятий с целью поддержания материально-технической базы Центра в надлежащем состоянии	Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов.	Квартал	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%
	Наличие экономических ресурсов	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
Надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на	- наличие отраслевого почетного знака;		Да/нет		10%



<p>установление надбавок в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»), имеющим ученую степень, почетное звание, награжденным отраслевым почетным знаком</p>	<p>- наличие ученой степени кандидата наук и работа по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p> <p>- наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);</p>		<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>		<p>20%</p> <p>30%</p>
<p><b>Премия</b></p>	<p>- поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоение почетных званий Российской Федерации и награждение знаками отличия Российской Федерации и награждение знаками Российской Федерации;</p> <p>- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;</p> <p>- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области</p>		<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>		<p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p> <p>От 20% до 100%</p>

Для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели критериев оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Надлежащее состояние здания и коммуникаций	Своевременное и качественное обслуживание и текущий ремонт здания, обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной и канализационной сетей	Отсутствие аварий, замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Месяц	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Надлежащее состояние помещений и территории Центра	Выполнение работ по благоустройству помещений и территории Центра	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и посетителей Центра	Квартал	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
<b>Премия</b>	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%
	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%

**Для уборщика служебных помещений**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели критериев оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач	Чистота в помещениях	подготовка помещений Центра к проведению мероприятий	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	Месяц	55%

<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Надлежащее состояние помещений и мест общего пользования в течение дня	Качественная уборка помещений и обеспечение надлежащего порядка в помещениях с большой проходимостью в течение дня	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и посетителей	Месяц	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	месяц	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Своевременная и качественная уборка помещений	Организация уборок в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, жалоб со стороны сотрудников и посетителей Центра	Квартал	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%

<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
<b>Премия</b>	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%
	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%

**Для водителя**

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Показатели критериев оценки эффективности деятельности</b>		<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты</b>
		<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Надбавка за присвоенную квалификационную категорию	Наличие квалификационной категории		- водитель 1 класса - водитель 2 класса	Месяц	25% 10%
<b>Премияльные выплаты</b>					

<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Надлежащее состояние двух транспортных средств и правильное использование тахографа	Рациональное использование автотранспортных средств. Наличие знаний и навыков работы с тахографом, отсутствие нарушений режима труда и отдыха, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Месяц	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	месяц	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Отсутствие аварий	Безаварийная работа автотранспорта	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий в текущем квартале	Квартал	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%

<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
<b>Премия</b>	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%
	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%

**Для уборщика территории**

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Показатели критериев оценки эффективности деятельности</b>		<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты</b>
		<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>		
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Надлежащее состояние территории	Качественное обслуживание прилегающей территории	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	Месяц	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	месяц	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Своевременная и качественная уборка территории	Организация уборок в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, жалоб со стороны сотрудников и посетителей Центра	Квартал	до 200%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
<b>Премия</b>	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%
	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%



Для гардеробщика

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели критериев оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер выплаты
		Показатели	Критерии		
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Оперативное обслуживание посетителей во время проведения мероприятий	Обслуживание посетителей и сохранность вещей, сданных в гардероб.	Отсутствие жалоб со стороны посетителей и замечаний со стороны руководителя	Месяц	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Месяц	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Качественная организация работы по обслуживанию работников и посетителей Центра	Своевременное обслуживание работников и посетителей Центра. Соблюдение этических норм в общении	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, жалоб со стороны сотрудников и посетителей Центра	Квартал	до 200%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%

<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
<b>Премия</b>	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники; - награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области			Да/нет	От 20% до 100%
				Да/нет	От 20% до 100%

**Для слесаря-электрика по ремонту электрооборудования**

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Показатели критериев оценки эффективности деятельности</b>		<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты</b>
		<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>		
<b>Премияльные выплаты</b>					
<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	Исправность и отсутствие сбоев в работе электрооборудования.	Бесперебойная работа электрооборудования. Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	Бесперебойная работа электрооборудования. Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	Месяц	до 100 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	месяц	до 100%
<b>Премия по итогам работы за квартал</b>	Исправность электрооборудования	Профилактический осмотр и ремонт электрооборудования	Отсутствие замечаний со стороны руководителя и контролирующих органов	Квартал	до 200%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	квартал	до 100%
<b>Премия по итогам работы за год</b>	Надлежащее состояние помещений, имущества	Обеспечение благоприятных условий для жизнедеятельности Центра	Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников, посетителей и руководителя	Год	до 100%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителя	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение годовых плановых заданий и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	Год	до 100%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
<b>Премия</b>	- знаменательные события отрасли, учреждения, юбилейные даты учреждения, профессиональные праздники;		Да/нет		От 20% до 100%
	- награждение почетными грамотами, благодарностями и почетными знаками Губернатором Саратовской области		Да/нет		От 20% до 100%

